



Resúmen pa dunadó di trabou

Den e foyeto aki bo ta haña informashon breve tokante kiko abo komo dunadó di trabou mester hasi den algun situashon i kiko e unidat SZW di RCN por nifiká pa bo.

Kontrato

- Den un kontrato di trabou, ta conveniente pa registrá por lo mínimo: informashonnan di e trahadó i doño di trabou, e tipo di trabou, durashon di e kontrato, kantidat di ora di trabou i e remunerashon.
- Abo komo doño di trabou tin un obligashon pa paga bo trahadó, por lo ménos e salario mínimo. Chek www.rijksdienstcn.com pa tur e montantenan.

Empleado for di eksterior

- Pa protehá e merkado laboral, bo tin un obligashon pa rekrutá personal lokal. Bo por anunsiá bo vakatura na Plenchi di Trabou (Boneiru) òf Ofisina di Labor (Saba i Sint Eustatius).
- Si apesar di bo esfuersonan bo no logra haña un trahadó lokal, bo por hasi un petishon pa un pèrmit di trabou pa un trahadó for di eksterior. Riba e wèpsait www.rijksdienstcn.com (Asuntunan Sosial, sekshon di Labor), bo por haña e formulario di aplikashon i e lista di kòntrol.
- Pidi un renobashon di e pèrmit di trabou 3 pa 4 luna promé ku e pèrmit terminá. Lo bolbe evaluá bo aplikashon.

Konflikto na boka di trabou

E ámtenar di Asuntunan Laboral di e Unidat SZW di RCN tin un posishon neutral i por duna konseho na tantu doñonan di trabou komo trahadónan.

Dia di fiesta ofisial

- Si un dia di fiesta ofisial kai riba un dia laboral normal, e trahadó tin ku sigui kobra ounke e empresa ta será pa motibu di dia di fiesta ofisial.
- Si e empleado segun roster ta traha ora iregular fuera di orario di ofisina normal riba un dia di fiesta, tin regla apart na vigor. Wak pa esaki riba www.rijksdienstcn.com

Seguridat na trabou

Riba e wèpsait www.rijksdienstcn.com (bou di Asuntunan Sosial, sekshon di Labor), bo por haña informashon tokante e kondishonnan pa un ambiente di trabou sigur i sano pa diferente sekto.

Aksidente na trabou

- Informá e aksidente na Inspeksion di Labor (+599 795 4832 òf arbeidsinspectie@rijksdienstcn.com) si e aksidente ta kompañá ku leshon grave òf permanente, òf un víktima mortal.
- Si bo empleado ta inkapásitá pa traha, registrá e empleado involví riba e promé dia di ousensia dor di malesa via MijnCN.nl. Bo notifikashon di ousensia ta konsiderá komo un petishon pa pèrdida di salario ku SZW lo paga despues di kòntrol dor di e dòkter di seguro.
- Bo empleado tin derechi riba kontinuashon di pago di salario despues di un aksidente laboral. Bo ta paga riba e fecha di kustumber.
- Si bo empleado kuminsá traha atrobe riba un otro fecha ku loke a akordá ku e dòkter di seguro, informá esaki na SZW via LD.szw@rijksdienstcn.com.



Malesa di empleado

- Bo empleado tin derecho riba mínimo 80% di e salario diario ora e ta malu. Bo ta paga salario riba e fecha di kustumber.
- Registrá bo empleado riba e promé dia di ousensia dor di malesa via MijnCN.nl. Bo notifikashon di ousensia komo un petishon pa pèrdida di salario ku SZW lo paga despues di kòntrol dor di e dòkter di seguro, kuminsando for di e di kuater dia di malesa.
- Si bo empleado kuminsá traha atrobe promé ku e kontakto ku e dòkter di seguro tuma lugá òf riba un otro fecha ku loke a akordá ku e dòkter di seguro, hasi un notifikashon di rekuperashon via LD.szw@rijksdienstcn.com.

Malesa di miembro di famia

Si bo empleado mester kuida un famia ku ta malu, na kas òf den eksterior, SZW no por kompensá e gastunan di salario. Traha un sita ku bo empleado den e situashon aki.



Embaraso

- Un empleado ku ta na estado tin derechi di un total di 16 siman di ferlòf (den kaso di parto múltiple: 20 siman) ku salario komplemento. Ferlòf pa embaraso ta kuminsá 4 pa 6 siman promé ku e fecha di parto, dependiendo di e deseonan di bo empleado. Den kaso di un parto múltiple, e ferlòf ta kuminsá 8 te ku 10 siman promé ku e fecha di parto.
- Komo doño di trabou, bo por haña kompensashon pa e gastunan di salario te na e salario diario máksimo via e kompensashon pa pèrdida di salario. Hasí un notifikashon 2 te ku 4 siman promé ku e fecha di kuminsamentu di e ferlòf via MijnCN.nl. Agregá na e notifikashon aki e karta di e partera ku e fecha di parto sperá.
- Solamente ora bo empleado kuminsá traha atrobe riba un otro fecha ku loke a akordá, bo ta tuma kontakto ku nos via LD.szw@rijksdienstcn.com.

Retiro

- Si mester retirá un empleado pa motibu fuera di su falta, bo mester hasi un petishon pa pèrmit di retiro. Pa esaki bo por pidi konseho tambe semper na e departamento di Asuntunan Laboral di e Unidat di SZW pa konseho.
- Paga e kompensashon di retiro (Sesantia) na e trahadó, a ménos ku e retiro ta evidentemente debí na òf ta e deseo di e trahadó mes.

Kontakto

Pa informashon amplio tokante tur e temanan aki, bishitá www.rijksdienstcn.com, sekshon Asuntunan Sosial. Pa konseho tokante bo situashon spesífiko, bo por tuma kontakto ku e unidat SZW di RCN riba bo isla:

Boneiru:

Centrumgebied Kralendijk z/n
djaluna-djabierne 08.00 - 11.00 or
(+599) 715 8888
arbeidszaken@rijksdienstcn.com

Saba:

Cap. Matthew Levenstone Street
djaluna-djaweps 08.00 - 12.00 or
(+599) 416 3804
szw.saba@rijksdienstcn.com

Sint Eustatius:

Mazinga Square z/n
djaluna-djaweps 08.00 - 12.00 or
(+599) 318 3376
szw.statia@rijksdienstcn.com